

多くの企業が採用や人材育成(研修)、組織活性化において「持ち味カード」を活用しています！

持ち味カードのご紹介

持ち味カードとは、

- 弊社が人事労務コンサルティングで培ったノウハウを活かし、現代のビジネスパーソンに必要な要素(スキル、思考・行動特性)を**70枚のカード**に厳選・体系化したものです。
- 各々のカードにはビジネスシーンにおける**具体的な行動事例**が豊富に記載されています。



— 代表的な期待効果 —

- カードを選ぶことで、自分の「持ち味」を発見したり、再認識することができます！自信が持てます！
- 行動事例を参考にしながら、自分の持ち味を意識して発揮することで、持ち味が磨かれていきます！
- カードを目に見えるところに掲示したり、携帯することによって、意識づけができ、継続して取り組むことができます！

持ち味カードの体系

マネジメント 22枚

組織マネジメント

リーダーシップ

人材育成

■ 組織のマネジメントに必要な項目分類

- 組織を管理し、目的・目標を達成させる特性
- 組織メンバーを束ね、一定の方向に導く特性
- 後輩・部下の能力開発を支援し、育成する特性

ジョブ 30枚

ジョブ・アドバンス

ジョブ・ベーシック

■ 仕事の質を高め、専門性を磨く項目分類

- より付加価値の高い仕事を行い、信頼される特性
- 正確・迅速に仕事を進め、周囲から認められる特性

キャリア 18枚

キャリア・マインド

キャリア・コア

■ キャリア形成の基盤となる項目分類

- プラス思考で自律的にキャリアを形成する特性
- 社会人として根底に持つべき考え方や姿勢



「持ち味カード」のご購入、セミナーについてのお問い合わせは

担当/小林

小林事務所

〒197-0811 東京都あきる野市原小宮1-5-7

TEL 042-558-2744

FAX 042-559-1836

office-kobayashi

持ち味カードの活用場面

●企業・社会人を対象範囲とした持ち味カードの活用場面は、大きく分けて、「アセスメント・評価」「人材育成」「組織活性化」の3つがあります。

人材が見える化し、
意思決定の判断材料として

能力・キャリア開発の
教育ツールとして

組織の共通言語、
コミュニケーションツールとして

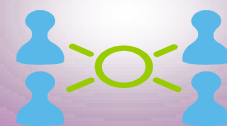
アセスメント・評価



人材育成



組織活性化



事例 採用基準づくり

持ち味カードを使って、採用関係者が多面的な議論を行うことで、社内で統一された具体的な採用基準をつくることができます。

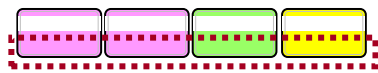
① 持ち味カードの選択(多面的な議論)



② 持ち味カードの絞込み(人材要件の社内統一)



③ 行動例のカスタマイズ(採用基準づくり)



募集活動、選考、面接の企画実施へ

事例 チームワーク強化

持ち味カードを使って、メンバーがお互いの持ち味を知り、認め合うことで、メンバー間の信頼が生まれ、質の高いコミュニケーションが活発になります。

① お互いの持ち味を知り、認め合う

各メンバーが自分の仕事に自信を持って、自分の存在価値やチームへの貢献度を実感できる！



② 今後の連携・協力体制を議論する

メンバーの信頼が生まれ、お互いの持ち味を活かして協力を生み出す生産性の高いチームになる！



活用事例を差し上げます！

持ち味カードには、上記の他、いろいろな使い方があります。ご希望の方に、持ち味カードの活用事例集(PDF)を差し上げます。下記お申込みフォーム記載のメールアドレスまでご連絡ください。

持ち味カードの価格

1個につき 3,000円(消費税別) 10個以上ご購入の場合 10%OFF ※送料無料

ご購入のお申込みフォーム

持ち味カードのご注文は、FAXまたはEメールにて受け付けております。アマゾンでもご購入いただけます。

FAX : 下記ご記入の上、このまま切り取らずに **042-559-1836** までお送り下さい。

Eメール: 下記事項を info@sr-kobayashi.jp (担当: 小林) までご連絡下さい。

貴社名		お名前	
電話番号	() -	メールアドレス	@
ご購入数	個	領収書の有無	要 ・ 不要

※この申込書でご提供いただいた個人情報は、ご本人の同意なく目的外の利用を行うことはございません。